RAPORT PRIVIND STADIUL REALIZĂRII MĂSURILOR AFERENTE PLANULUI DE INTEGRITATE PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE PE PERIOADA 2021-2025 ÎN CADRUL U.A.T. SITA BUZĂULUI

Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Stadiul implementării
OBIECTIV 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL						
1.1. Adoptarea şi distribuirea în cadrul U.A.T. Sita Buzăului a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată; Declarație distribuită; Agendă de integritate organizațională	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional; Nivel scăzut de implicare al angajaților	Declarație semnată; Agendă de integritate organizațională semnată	2025	Conducerea U.A.T. Sita Buzăului	Implementat
1.2. Publicarea pe site-ul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație publicată	Nepublicarea declarației	Site-ul U.A.T. Sita Buzăului;	2025	Conducerea U.A.T. Sita Buzăului	Implementat
1.3. Desemnarea coordonatorului și a unei persoane de contact responsabile de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-	Act administrativ emis	Întârzieri în desemnarea coordonatorului și a unei persoane de contact	Semnăturile persoanelor nominalizate, pentru luarea la cunoștință a prevederilor dispoziției;	2025	Conducerea U.A.T. Sita Buzăului	Implementat

2025			Propuneri primite de la angajaţi;			
1.4. Adoptarea şi distribuirea în cadrul U.A.T. Sita Buzăului a planului de integritate, urmare consultării angajaţilor şi a evaluării de risc şi asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	Plan de integritate adoptat; Persoane desemnate pentru monitorizareaimplementării planului de integritate; Tipuri de resurse efectiv alocate	Nivel scăzut de implicare al angajaţilor; Caracter exclusiv formal al consultării; Nealocarea resurselor umane şi financiare necesare	Minută în care se consemnează rezultatele dezbaterilor; Plan de integritate aprobat;	2025	Conducerea U.A.T. Sita Buzăului; Responsabilul cu implementarea SNA	Implementat
1.5. Publicarea pe site-ul U.A.T. Sita Buzăului a planului de integritate, revizuit	Plan de integritate publicat	Nepublicarea planului de integritate	Site-ul U.A.T. Sita Buzăului;	2025	Conducerea U.A.T. Sita Buzăului; Responsabilul cu implementarea SNA	Implementat
1.6. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului de integritate şi adaptarea acestuia la riscurile şi vulnerabilităţile nou apărute	Raport de evaluare întocmit şi publicat pe site-ul U.A.T. Sita Buzăului; Plan de integritate adaptat conform riscurilor şi vulnerabilităţile şi publicat pe site-ul U.A.T. Sita Buzăului, dacă este cazul	Caracter formal al demersului în absenţa aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Registrul riscurilor de corupţie; Planul de implementare a măsurilor de intervenţie; Raportul privind procesul de	Anual	Conducerea U.A.T. Sita Buzăului; Responsabilul cu implementarea SNA	Implementat

			gestionare a riscurilor			
1.7. Identificarea, analizarea, evaluarea şi monitorizarea riscurilor de corupţie, precum şi stabilirea şi implementarea măsurilor de prevenire şi control al acestora;	Registrul riscurilor de corupţie completat; Număr de riscuri şi vulnerabilităţi identificate; Număr de măsuri de intervenţie; Formarea profesională a persoanelor nominalizate pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Caracter formal al demersului în absenţa aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Plan de implementare a măsurilor de intervenție a vulnerabilităților/ riscurilor de corupție	Anual	Responsabilul cu implementarea SNA	Implementat
1.8. Identificarea, evaluarea şi raportarea unitară a incidentelor de integritate, precum şi stabilirea unor măsuri de prevenire şi/sau control urmare producerii acestora;	Rapoarte întocmite; Număr de incidente identificate; Număr şi tipul de măsuri de prevenire şi/sau control luate	Identificarea greşită a faptelor ca incidente de integritate; Lipsa de relevanţă a datelor provenită din greşita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Raport anual privind desfășurarea procesului de gestionare a riscurilor;	Anual	Conducerea U.A.T. Sita Buzăului; Responsabilul cu implementarea SNA	Implementat
1.9. Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției (Anexa 3 la SNA – inventarul măsurilor)	Raport de autoevaluare; Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în inventar	Inexistența unui mecanism de colectare unitară a datelor	Raport anual de autoevaluare privind desfășurarea procesului de implementare a măsurilor de transparență și prevenire a corupției;	Anual	Conducerea U.A.T. Sita Buzăului; Responsabilul cu implementarea SNA	Implementat
1.10.Transmiterea	Participarea la reuniunile	Lipsa infrastructurii	Site-ul U.A.T.	Permanent	Conducerea	Implementat

contribuţiilor solicitate de secretariatul tehnic SNA şi participarea la activităţile de coordonare şi monitorizare a strategiei	platformelor de cooperare; Transmiterea raporării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoţită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor; Participarea la misiunile tematice de evaluare	tehnice și a personalului specializat Sistem informatic neperformant Acces limitat la internet	Sita Buzăului; Platforme		U.A.T. Sita Buzăului; Responsabilul cu implementarea SNA	
Obiectiv 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR						
2.1.Creşterea gradului de educaţie anticorupţie a cetăţenilor şi oficialilor publici, cu accent pe drepturile acestora în relaţia cu autorităţile şi instituţiile publice şi impactul corupţiei asupra serviciilor publice;	Număr şi tip de activităţi de creştere a educaţiei anticorupţie Numărul. beneficiarilor activităţilor de creştere a educaţiei anticorupţie Feedback-ul dat de participanţi cu privire la calitatea activităţilor de creştere a educaţiei anticorupţie; Rezultatele participanţilor înregistrare la testările de evaluare din cadrul activităţilor de formare în domeniul anticorupţie	Nealocarea resurselor umane şi financiare necesare Nivel scăzut de participare şi implicare Caracterul formal al activităţilor Calitatea scăzută a activităţilor de creştere a eduaţiei anticorupţie	Rapoarte de activitate	Permanent	Conducerea U.A.T. Sita Buzăului; Responsabilul cu implementarea SNA	Parțial implementat
2.2. Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea	Numărul personalului evaluat Numărul şi tipul măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate	Evaluarea formală Nealocarea resurselor umane şi financiare necesare	Evaluarea personalului Recrutarea personalului	Permanent	Conducerea U.A.T. Sita Buzăului; Structura de resurse umane	Implementat

efectivă a mecanismelor de evaluare a performanţelor, evitarea numirilor temporare în funcţiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public;	Numărul posturi de conducere ocupate cu titlu permanent Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituţie Număr şi tip de măsuri luate în vederea asigurăririi vizibilităţii anunţurilor aferente procedurilor de recrutare					
2.3. Asigurarea unei protecţii efective a cetăţenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârşite de furnizorii de servicii publice	Număr de sesizări referitoare la incidente de integritate soluţionate; Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul U.A.T. Sita Buzăului; Măsuri luate urmare sesizărilor; Număr şi tip de măsuri de protecţie aplicate efectiv cetăţenilor	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecţie; Nealocarea resurselor umane şi financiare necesare; Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluţionare al mai multor instituţii	Conținutul sesizărilor și soluțiile stabilite	Permanent	Conducerea U.A.T. Sita Buzăului; Responsabilul cu implementarea SNA	Implementat
2.4. Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupţiei "mici", inclusiv prin utilizarea noilor	Număr de sesizări transmise de cetăţeni; Număr şi tip de canale utilizate; Număr de campanii de conştientizare organizate;	Nealocarea resurselor umane şi financiare necesare; Neimplicarea cetăţenilor în demers; Acces limitat la internet;	Vizibilitatea U.A.T. Sita Buzăului pe rețelele de socializare	2025	Conducerea U.A.T. Sita Buzăului; Responsabilul cu implementarea	Parțial implementat

tehnologii (de exemplu, social media);	Număractivități de educație a publicului; Numărmateriale educative diseminate; Numărde mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc.)	Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online			SNA	
2.5. Digitalizarea serviciilor care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce probabilitatea materializării riscurilor de corupție generate de interacțiunea directă cu angajații instituției	Tipul de servicii digitalizate Număr de utilizatori	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Acces limitat la internet	Pagina/Portalul U.A.T. Sita Buzăului Rapoarte de activitate Feedback cetățeni	Permanent	Conducerea U.A.T. Sita Buzăului;	Parțial implementat
2.6. Reglementarea procedurilor de obținere cu celeritate/în regim de urgență a avizelor/documentelor emise de instituție	Proceduri utilizate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Reticența la schimbare a angajaților	Lista de proceduri adoptate	2025	Conducerea U.A.T. Sita Buzăului;	Implementat
Obiectiv 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI						
3.1. Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de	Număr recomandări formulate; Gradul de implementare a	Nealocarea resurselor umane și	Planul multianual de audit intern; Rapoarte de audit	O dată la doi ani	Compartimentul de audit intern	Implementat

prevenire a corupţiei la nivelul tuturor autorităţilor publice	recomandărilor formulate;	financiare necesare; Lipsa cooperării din partea autorităţilor publice	intern			
3.2. Consolidarea utilizării planurilor de integritate ca instrumente manageriale pentru promovarea integrităţii organizaţionale	Plan de integritate adoptat	Caracter formal al elaborării planului de integritate; Adoptarea unui plan de integritate neadaptat contextului organizaţional; Nealocarea resurselor umane şi financiare necesare	Planul de integritate; Raportul anual privind realizarea măsurilor din Planul de integritate	Permanent	Conducerea U.A.T. Sita Buzăului; Responsabilul cu implementarea SNA	Implementat
3.3. Aplicarea standardului general de publicare a informaţiilor de interes public prevăzut în Anexa 4 la SNA 2021-2025	Informaţii de interes public publicate conform standardului; Număr de compartimente care încarcă informaţii în website	Resursă financiară insuficientă; Personal neinstruit	Site-ul U.A.T. Sita Buzăului	Permanent	Conducerea U.A.T. Sita Buzăului; Responsabilul cu implementarea SNA	Implementat
3.4. Consolidarea capacităţii structurilor de control administrativ, inclusiv	Resurse umane suplimentare alocate Nr. controale realizate Numărul de recomandări	Nealocarea resurselor umane şi financiare	Rapoarte de activitate	Permanent	Conducerea U.A.T. Sita Buzăului;	Parţial implementat

de audit intern de a identifica riscurile şi vulnerabilităţile instituţionale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate	implementate	necesare Nerealizarea de controale Neaplicarea recomandărilor formulate				
Obiectiv 4 – CREŞTEREA INTEGRITĂŢII, REDUCEREA VULNERABILITĂŢILOR ŞI A RISCURILOR DE CORUPŢIE						
4.1. Crearea unui cadru de uniformizare a procedurilor administrative disponibile la nivelul UAT-urilor, reducând astfel gradul de vulnerabilitate	Un ghid privind elaborarea procedurilor Număr de tematici care au fost avute în vedere pentru elaborarea ghidului	Nealocarea resurselor umane şi financiare necesare	Ghidurile şi procedurile adoptate	2025	Conducerea U.A.T. Sita Buzăului în colaborare cu MDLPA	Implementat
4.2. Digitalizarea procesului de obţinere a autorizaţiilor (în ceea ce priveşte cele cinci proceduri administrative descrise în cadrul Studiului privind analiza procedurilor administrative care sunt cele mai vulnerabile la corupţie) şi minimalizarea interacţiunii dintre funcţionarul public şi cetăţean	Dezvoltare platforma online la nivel national pentru procedurile administrative identificate ca fiind cele mai vulnerabile la corupţie	Nealocarea resurselor umane şi financiare necesare Întârzieri în adoptarea de acte normative, norme metodologice şi proceduri	Platforma online la nivel national pentru procedurile administrative identificate ca fiind cele mai vulnerabile la corupţie	Permanent	Conducerea U.A.T. Sita Buzăului în colaborare cu MDLPA	Implementat
4.3. Actualizarea	Indexul integrităţii în	Nealocarea	Indexul integrităţii	Anual	Conducerea	Implementat

anuală a scorului index al integrităţii în cadrul administraţiei publice locale	administraţia publică locală actualizat şi publicat	resurselor umane şi financiare necesare Întârzieri în actualizarea scorului index al integrităţii	în administraţia publică locală		U.A.T. Sita Buzăului în colaborare cu MDLPA	
4.4. Realizarea unor proiecte/activităţi în comun cu participarea autorităţilor publice locale şi a reprezentanţilor societăţii civile, având ca obiectiv prevenirea corupţiei, promovarea eticii şi integrităţii	Număr şi tip de activităţi desfăşurate Sustenabilitatea proiectelor/activităţilor realizate Feed-backul grupului ţintă	Nealocarea resurselor umane şi financiare necesare Lipsa de implicare a autorităţilor publice locale şi a reprezentanţilor societăţii civile	Număr de proiecte/activităţi realizate	Anual	Conducerea U.A.T. Sita Buzăului în colaborare cu MDLPA	Parţial implementat
4.5. Stabilirea unor condiţii de eligibilitate din perspectiva cadrului de integritate aplicabil pentru APL în vederea accesării fondurilor publice	Număr şi tip de condiţii stabilite Procedură/măsuri de monitorizare a îndeplinirii condiţiilor Act normativ adoptat	Neaplicarea condiţiilor de eligibilitate stabilite de actul normativ Lipsa monitorizării îndeplinirii condiţiilor de eligibilitate	Condiţiile de eligibilitate	2025	Conducerea U.A.T. Sita Buzăului în colaborare cu MDLPA	Parţial implementat
4.6. Transparentizarea procedurilor de alocare de fonduri	Număr de informaţii publicate Mecanisme de colectare şi	Nealocarea resurselor umane şi	Procedurile derulate	2025	Conducerea U.A.T. Sita Buzăului în	Parţial implementat

prin programele naţionale de investiţii şi eficientizarea mecanismelor de colectare şi publicare de date referitoare la implementarea proiectelor finanţate prin program.	publicare de date referitoare la implementarea proiectelor funcţionale	financiare necesare Neaplicarea actului normative adoptat			colaborare cu MDLPA	